

INFORMATION ZUR VIDEOÜBERWACHUNG FÜR MITARBEITER

Standort der Videoüberwachung : _____

1. Verantwortlicher für die Videoüberwachung

Name / Firma : _____

Adresse : _____

Kontakt : _____

2. Zweck der Videoüberwachung

Die Videoüberwachung erfolgt ausschließlich zur Wahrung berechtigter Interessen, insbesondere zur Sicherung des Betriebs, zum Schutz von Personen und Sachgegenständen sowie zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten. Die Überwachung dient nicht der allgemeinen Kontrolle der Mitarbeiter.

3. Rechtsgrundlage

Die Videoüberwachung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO in Verbindung mit § 26 BDSG. Es wird sichergestellt, dass die Überwachung nur in einem angemessenen Verhältnis zum verfolgten Zweck steht.

4. Umfang und Art der Aufnahmen

Die Überwachung umfasst ausschließlich die Bereiche, die für den Schutz von Personen und Vermögenswerten notwendig sind. Tonaufnahmen werden nicht angefertigt.

5. Speicherdauer und Löschung

Die aufgezeichneten Videodaten werden nur so lange gespeichert, wie es für die Erreichung des Überwachungszwecks notwendig ist und spätestens nach 72 Stunden gelöscht, sofern keine besonderen Ereignisse eine längere Speicherung erfordern.

6. Betroffenenrechte

Mitarbeiter haben das Recht auf Auskunft über die zu ihrer Person gespeicherten Daten, auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung. Beschwerden können bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde eingereicht werden.

7. Ansprechpartner für Datenschutz

Name / Funktion : _____

Kontakt : _____

EMPFANGLER DER INFORMATION

VERANTWORTLICHER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentklar.com/videouberwachung-mitarbeiter-informieren-muster/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.