

EINVERSTÄNDNISERKLÄRUNG FÜR ARBEIT UNTER 18 JAHREN

Name des Minderjährigen : _____

Geburtsdatum : _____

Angaben des gesetzlichen Vertreters :

Vor- und Nachname : _____

Anschrift : _____

Telefonnummer : _____

Angaben zur Beschäftigung :

Art der Arbeit : _____

Arbeitszeit (pro Tag) : _____

Beschäftigungsort : _____

§ 1 – Einverständnis zur Beschäftigung

Hiermit erkläre ich als gesetzlicher Vertreter, dass ich mit der Beschäftigung des minderjährigen Kindes bei oben genanntem Arbeitgeber einverstanden bin. Die Tätigkeit ist mit den Bestimmungen des Jugendarbeitsschutzgesetzes vereinbar.

§ 2 – Arbeitszeit und Pausen

Die tägliche Arbeitszeit überschreitet nicht die gesetzlich erlaubten Höchstdauern und es werden erforderliche Pausen gewährleistet.

§ 3 – Gesundheitsschutz und Sicherheit

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, alle notwendigen Maßnahmen zum Schutz der Gesundheit und Sicherheit des Minderjährigen zu treffen.

§ 4 – Haftung

Der Arbeitgeber haftet für alle Unfälle und Schäden, die im Zusammenhang mit der Beschäftigung entstehen. Die gesetzlichen Bestimmungen bleiben unberührt.

§ 5 – Widerruf des Einverständnisses

Dieses Einverständnis kann von mir jederzeit schriftlich widerrufen werden. Im Falle des Widerrufs endet die Beschäftigung des Minderjährigen unverzüglich.

§ 6 – Schlussbestimmungen

Sollten einzelne Bestimmungen dieser Einverständniserklärung unwirksam sein, bleibt die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen unberührt. Erfüllungsort ist der Sitz des Arbeitgebers.

UNTERSCHRIFT GESETZLICHER VERTRETER

UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentklar.com/einverständniserklärung-arbeit-unter-18-vorlage/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.