

EINSTELLUNGSZUSAGE UNTER VORBEHALT

Firma : _____

Adresse : _____

Angaben zum Bewerber :

Vor- und Nachname : _____

Geburtsdatum : _____

Anschrift : _____

Telefonnummer : _____

Einstellung unter Vorbehalt :

Hiermit erklärt die Firma unter Vorbehalt die Einstellung des Bewerbers zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Die Einstellung erfolgt vorbehaltlich der erfolgreichen Vorlage aller erforderlichen Nachweise und Unterlagen sowie der Zustimmung der zuständigen Behörden, sofern erforderlich. Bis zur endgültigen Bestätigung behält sich die Firma das Recht vor, die Zusage zurückzuziehen.

Pflichten und Bedingungen :

Der Bewerber verpflichtet sich, alle erforderlichen Unterlagen unverzüglich vorzulegen und eventuelle Hinweise der Firma zu beachten. Im Falle des Ausbleibens der Unterlagen oder negativer Bescheide kann die Einstellung widerrufen werden. Die Firma übernimmt keine Haftung für entstandene Aufwendungen vor der endgültigen Bestätigung.

Schlussbestimmungen :

Dieser Vertrag unter Vorbehalt unterliegt deutschem Recht. Änderungen und Ergänzungen bedürfen der schriftlichen Form. Sollte eine Bestimmung dieses Vertrags unwirksam sein, so bleibt der Vertrag im Übrigen wirksam. Die Parteien verpflichten sich, eine unwirksame Bestimmung durch eine wirksame zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Bestimmung am nächsten kommt.

UNTERSCHRIFT FÜR DIE FIRMA

UNTERSCHRIFT BEWERBER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentklar.com/einstellungszusage-unter-vorbehalt-vorlage/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.