

BETRIEBSBEDINGTE KÜNDIGUNG MUSTER KLEINBETRIEB

Arbeitgeber :

Arbeitnehmer :

1. Kündigungsgrund

Aufgrund dringender betrieblicher Erfordernisse, die eine Weiterbeschäftigung im Betrieb unmöglich machen, kündigen wir das Arbeitsverhältnis.

2. Kleinbetrieb

Der Betrieb beschäftigt regelmäßig nicht mehr als 10 Arbeitnehmer, sodass der Kündigungsschutz nach § 23 KSchG nicht vollständig greift.

3. Kündigungsfrist

Die Kündigungsfrist beträgt gemäß § 622 BGB für den Arbeitnehmer vier Wochen zum Fünfzehnten oder zum Ende eines Kalendermonats.

4. Sozialauswahl

Bei der Auswahl des zu kündigenden Mitarbeiters wurden soziale Gesichtspunkte wie Dauer der Betriebszugehörigkeit, Lebensalter und Unterhaltspflichten berücksichtigt.

5. Weiterbeschäftigung

Eine Weiterbeschäftigung im Betrieb ist leider nicht möglich. Wir bitten um Verständnis für die betriebliche Notwendigkeit.

6. Hinweis auf Widerspruch

Sie haben die Möglichkeit, innerhalb von drei Wochen nach Zugang der Kündigung eine Kündigungsschutzklage beim Arbeitsgericht einzureichen.

7. Abschluss

Wir danken Ihnen für die geleistete Arbeit und wünschen für die Zukunft alles Gute.

Ort, Datum:

Unterschrift Arbeitgeber:

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentklar.com/betriebsbedingte-kundigung---muster-kleinbetrieb/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.