

AUFHEBUNGSVERTRAG WEGEN NEUEM JOB

Ort : _____ Datum : _____

Vertragsparteien :

Arbeitgeber : _____

Adresse Arbeitgeber : _____

Arbeitnehmer : _____

Adresse Arbeitnehmer : _____

§ 1 – Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Die Vertragsparteien vereinbaren hiermit die einvernehmliche Aufhebung des zwischen ihnen bestehenden Arbeitsvertrages. Das Arbeitsverhältnis endet somit mit Wirkung zum _____.

§ 2 – Abwicklung der Ansprüche

Alle gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und seiner Beendigung sind mit Erfüllung dieses Vertrages abgegolten. Dies gilt insbesondere für Urlaubsansprüche, Überstunden und sonstige Vergütungen.

§ 3 – Zeugnis

Der Arbeitgeber verpflichtet sich, dem Arbeitnehmer ein wohlwollendes qualifiziertes Arbeitszeugnis auszustellen, das sich auf Führung und Leistung bezieht.

§ 4 – Rückgabe von Firmeneigentum

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle ihm überlassenen Arbeitsmittel, Schlüssel, Unterlagen und sonstiges Firmeneigentum bis zum Beendigungsdatum zurückzugeben.

§ 5 – Verschwiegenheit

Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse bleibt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses bestehen.

§ 6 – Sonstige Vereinbarungen

Weitere Vereinbarungen bestehen nicht. Änderungen oder Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform.

§ 7 – Salvatorische Klausel

Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, so wird die Wirksamkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt.

UNTERSCHRIFT ARBEITGEBER

UNTERSCHRIFT ARBEITNEHMER

Unterschrift : _____

Unterschrift : _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://dokumentklar.com/aufhebungsvertrag-wegen-neuem-job-muster/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://dokumentklar.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.